



INFORME DE PERFILADO

Número Opositor: XXXXX/25

**“Preparación para el ingreso a la Escala
Básica de la Policía Nacional”**

Colaboración especial de **security
HUB**

ÍNDICE

1	FICHA RESUMEN DE LA POE.....	2
2	ANÁLISIS DEL BIODATA.	4
2.1	BIODATA OPOSICIÓN 40/2024 (Escala Básica de la Policía Nacional).....	4
2.1.1	Información curricular.	4
2.1.2	Visión organizacional y expectativas laborales.	10
3	TEST DE PERSONALIDAD.	14
3.1	RASGOS DE PERSONALIDAD.	14
3.2	TRASTORNOS CLÍNICOS.....	17
3.3	ORIENTACIÓN PROFESIONAL.....	20
4	ESTUDIO GRAFOLÓGICO.	22
4.1	COMPETENCIAS E INTELIGENCIA EMOCIONAL.....	22
4.2	AJUSTE SOCIAL Y LIDERAZGO.....	22
4.3	AJUSTE AL PUESTO (AGENTE DEL CNP).....	23
5	ANÁLISIS SOCMINT.	24
6	ANÁLISIS CV E INFORME VIDA LABORAL.	26
6.1	CURRÍCULUM VITAE.....	26
6.2	CRONOGRAMA (LABORAL Y ACADÉMICO).	29

INFORME DE PERFILADO

Opositor nº XXXXX/25

1 FICHA RESUMEN DE LA POE¹.

CARACTERÍSTICAS PERSONALES



- **NEUROTICISMO.** Seguro, resistente, autocontrolado (impulsos) y relajado, incluso en situaciones estresantes. Este es el aspecto externo que muestra, pero interiormente puede estar sufriendo malestar y problemas de autoestima por la tensión y autocontrol que se autoejerce.
- **EXTRAVERSIÓN.** Moderado en cuanto a actividad y entusiasmo. Agradece la compañía de otros, pero también disfruta de la soledad. Ególatra.
- **APERTURA.** Con los pies en la tierra, práctico, tradicional y comprometido con los métodos existentes. Muy preocupado de su imagen social.
- **AMABILIDAD.** Realista, escéptico, orgulloso y competitividad. Tiende a expresar su enfado con pocos miramientos.
- **RESPONSABILIDAD.** Responsable y organizado. Cuenta con principios sólidos y no para hasta alcanzar su objetivo.

COMPETENCIAS



- Capacidad de aprendizaje (buena estudiante).
- Reflexiva (pros y contras).
- Perseverante y tenaz.
- Curioso.
- HHSS, respetuoso y asertivo.
- Sensible a lo que pasa a su alrededor y empático.
- Responsabilidad social, servicial y cooperativo.
- Pensamiento crítico y capacidad analítica.

FORTALEZAS



- Trabajador, perseverante y enérgico.
- Orden y planificación.
- Cumplimiento normativo (obediente) y disciplinado.
- Responsable, sentido del deber, comprometido y leal.
- Capacidad resolutive.
- Actitud conciliadora.
- Previsible, coherente en su forma de actuar, con buen autocontrol (impulsos) y gestión del estrés.
- Fuertes valores e ideales.

¹ Persona Objeto de Estudio (POE).

ÁREAS DE MEJORA



- **Indecisión, falta de iniciativa a la hora de actuar** (demasiado reflexivo, duda sobre si sus actuaciones son las adecuadas).
- **Falta de naturalidad y espontaneidad** (todo es una pose de cara a los demás).
- **Flexibilidad y adaptabilidad** (no se siente cómodo con los cambios o situaciones en los que no tenga el control de lo que va a suceder . Dificultad para aceptar posturas distintas a las suyas en aras de conservar un entorno convencional).
- **Trabajo en equipo** (dada su individualidad a la hora de trabajar y su nivel de exigencia).
- **Capacidad de relativizar** (egocentrismo).
- **Independencia** (muy dependiente de la opinión de los demás, sin embargo a la hora de trabajar es muy autónoma).
- **Falta de confianza, franqueza y sinceridad** (para no exponerse y protegerse de los demás).
- **Tensión y obsesión** (debe reducirse perfección e intervencionismo en aras de un mayor equilibrio y bienestar).
- **Creatividad e innovación** (no necesita cambiar, se siente cómoda en el convencionalismo).
- **Relaciones sociales** (las personas no son su prioridad, solo como guías de las actuaciones o referencia, alguna vez puede relacionarse de manera brusca o desafiante).



AJUSTE AL PUESTO (Agente del CNP)

- **Se ajusta mayoritariamente a las competencias generales exigidas para el puesto** (habilidades sociales, autocontrol y gestión del estrés, reflexión y capacidad analítica, servicial, asertivo, cumplimiento normativo e integridad, discreto y reservado y responsable y comprometido).
- **Buen perfil para ejercer de policía.**
- **Algunos aspectos deben ser mejorados para ajustarlos al perfil** (flexibilidad y apertura, iniciativa, relaciones sociales, capacidad de trabajo en equipo).

ESTUDIOS REALIZADOS

2 ANÁLISIS DEL BIODATA.

2.1 BIODATA OPOSICIÓN 40/2024 (ESCALA BÁSICA DE LA POLICÍA NACIONAL).

2.1.1 Información curricular.

➤ **RESPUESTA 1.1., 1.2. y 1.5.**

Es natural de Valencia , donde ha realizado sus estudios en la licenciatura de derecho (finalizados en 2015). Tiene 4 hermanos.

Matizaciones a las respuestas:

No hay comentarios.

Orientaciones para la entrevista:

Es probable que el tribunal sienta curiosidad por saber los **motivos por los que nació en XXXXX** más aun sabiendo que tiene nacionalidad española. También puede ser de interés conocer los motivos por los que su familia se desplazó a este país, cuándo lo hizo, cómo eran sus condiciones de vida allí, si ha permanecido todo el tiempo en el país, si cuenta con familiares aquí, **su relación con su familia**, a qué se dedican, cuáles fueron los **motivos de su regreso a España**, **si vino sola** (apoyo social con el que cuenta aquí) y qué **opinión tiene sobre la situación actual de su país de origen** (indirectamente le están preguntando por su posicionamiento político). Esta es una pregunta clave ya que puede aflorar la emotividad y es necesario controlarlas. Es importante igualmente que se denote cierto apego por su país, pero exponiendo lo agradecido que está por las oportunidades que le ha brindado España, la acogida que ha tenido, lo a gusto que se encuentra aquí (siempre lo ha sentido como parte suya) y sus planes de futuro. Sería normal que le pregunten también por la **acogida**. Si tiene oportunidad dígalo usted antes, incluyéndolo en alguna de las respuestas anteriores, cuando tenga ocasión.

➤ **RESPUESTA 1.2**

Ha respondido que no tiene hijos. Tiene 30 años.

Matizaciones a las respuestas:

No hay comentarios.

Orientaciones para la entrevista:

Es poco probable que le pregunten sobre sus intenciones de ser madre en un futuro, porque en este contexto puede ser considerado como discriminatorio. Si bien no hay que tener miedo a la respuesta ya que en ningún caso puede ser motivo de exclusión. Es mejor tener la respuesta preparada. El objetivo de la pregunta en estos casos será observar cómo plantea usted su futuro y cómo afronta esta situación en particular (capacidad de planificación y organización, visión positiva del futuro).

➤ RESPUESTA 1.3 y 1.4.

Ha respondido que vive en Madrid en un piso compartido con su pareja.

Matizaciones a la respuestas:

No hay comentarios.

Orientaciones para la entrevista:

Es probable que el Tribunal le pregunte por su **relación de pareja** (cuándo se conocieron, cuánto tiempo llevan juntos, planes de futuro, si su pareja está de acuerdo con la decisión que ha tomado, etc.). El principal objetivo de esta pregunta es conocer si usted cuenta con una estabilidad económica y emocional y si cuenta con el apoyo social necesario para afrontar la oposición con garantías. También es probable que se interesen por la profesión de su pareja de cara a detectar algún tipo de vulnerabilidad o todo lo contrario que guarde algún tipo de relación con el Cuerpo. Sea miembro o trabaja en el entorno del CNP.

➤ RESPUESTA 1.5., 1.6. ,1.7. y 1.9.

Ha respondido que realizó sus estudios de Licenciatura de derecho en XXXXXX. Los terminó a los 22 años sin repetir ningún curso. Tiene nivel de inglés B1 acreditado. Es la primera vez que se presenta a esta oposición.

Matizaciones a las respuestas:

No hay comentarios.

Orientaciones para la entrevista:

Es probable que el Tribunal de por hecho que es una buena estudiante porque finalizó sus estudios en plazo, sin tener que repetir y además ha superado las fases previas de esta oposición, siendo esta la primera vez que se presenta. Hay que recalcar este hecho y mostrar la capacidad de trabajo que tiene, “La mayoría de las ocasiones cuando me propongo algo con esfuerzo y trabajo suelo conseguirlo”, sin mostrar prepotencia y poniendo ejemplos de otras situaciones que XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXEs uno de los fuertes que hay que explotar. Es probable que le pregunten si tiene **convalidados los estudios de derecho**. Aquí únicamente hay que responder la situación administrativa actual. Y en caso de no tenerlos convalidados y no ser posible hacerlo, plantear la posibilidad de cursarlos en un futuro para obtener esta convalidación. Otra pregunta que le pueden hacer en este apartado es **qué le motivó a realizar los estudios de derecho**. En este caso hay que explicar las causas (familiares que se dedican a ese sector, profesión con salidas profesionales, etc.) y aprovechando que guarda relación con el ámbito policial, moXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX leyes están claras y son cumplidas por todos, porque esto favorece la convivencia. Otro aspecto por el que puede ser preguntado, es **por qué nunca hXXos de este tipo**, pero no has tenido la suerte de encontrarlo. Qué necesitaba trabajar porque es una persona autónoma y siempre ha preferido valerse poXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXajar, pero que ahora ha visto una oportunidad de poner en práctica sus conocimientos en un trabajo como es el de policía. Otra pregunta relacionada puede ser, en caso de que estén convalidados o los vaya a convalidar, si tiene **intención de acceder a la Escala EjecutivXXupa** es “el ahora” y después cuando haya conseguido este objetivo por el que se siente tan ilusionada y en función de las circunstancias de la vida, ya verá. No cerrar puertas da una imagen positiva de ambición profesional, pero no debe hacerse a costa de minusvalorar lo que ahora pretende conseguir.

➤ **RESPUESTA 1.11.**

Ha respondido que la única vez que ha estado en dependencias policiales ha sido para denunciar un delito de estafa en 2022.

Matizaciones a las respuestas:

La respuesta es adecuada. Se puede apreciar claramente que su rol es el de “DENUNCIANTE”. Aunque lo normal es dar másXXevito otras preguntas más comprometidas). Queda claro que no ha tenido ningún problema con la justicia ni problemas disruptivos de ningún tipo por la respuesta dada.

Matizaciones a las respuestas:

La respuesta es perfecta, aúna hábitos saludables con apoyo social y realismo (capacidad de trabajo). Además no existe arrepentimiento, afronta lo que pasó, tal cual.

Orientaciones para la entrevista:

Es probable que el Tribunal le pregunte qué **tipo de apoyos recibió en ese momento, cómo se sintió en esos momentos, etc.** Simplemente hay que explicar lo que sintió realmente (le da la oportunidad de mostrar sus sentimientos lo que aporta veracidad y credibilidad a la entrevista, aquí no importa mostrar las emociones) y lo que **XX**os y dudas en este tipo de situaciones, pero lo importante es que los afrontaste de manera adecuada y ahora tienes una estabilidad personal y emocional, por lo que el riesgo asumido ha valido la pena. Este es un aspecto a explotar porque desde entonces sabes que con esfuerzo y creyendo que puedes conseguir tus objetivos, lo puedes conseguir casi todo.

2.1.2 Visión organizacional y expectativas laborales.

➤ **RESPUESTA 2.1.**

Ha respondido que no llevaría bien trabajar en subsuelo por los olores, pero que respeta el trabajo de sus compañeros. También ha respondido que la que menos la atrae es la de prev **XX** tareas.

Matizaciones a las respuestas:

Esta respuesta aunque en el fondo es correcta no lo es en su forma. Puede traerle problemas en la entrevista ya que está mostrando que es vulnerable a los olores y en la actividad policial la exposición a olores fuertes va a ser frec **XX** trar esta aprensión no es adecuado. Ser respetuoso con los compañeros que realizan este tipo de trabajos es correcto, pero está mostrando que hay trabajos policiales para los que no está capacitada. Da la sensación que quiere ponerse el uniforme para lo bueno no para lo malo. Otra característica de las tareas policiales son el aburrimiento y las rutinas, por lo que tengo que tener capacidad de afrontar este tipo de situaciones. Por último decir que prefiere realizar **XX** rectamente que las personas que realizan este tipo de trabajo no lo son. Hay que tener cuidado como se dicen las cosas aunque sea de forma no intencionada. Algún miembro del Tribunal puede realizar este tipo de trabajos y sentirse ofendido. **Puede ser un motivo suficiente para no superar la prueba.**

Orientaciones para la entrevista:

Este apartado en función de la respuesta dada es de tratamiento casi seguro en la entrevista. El tribunal puede **volver a formular la pregunta para que respondamos de nuevo**. Esa es la mejor de las opciones para usted porXXal que menos le atrae por los olores, pero que es consciente que malos olores pueden existir en otro tipo de tareas policiales, por lo que como ha hecho con otros aspectos a lo largo de su vida, es cuestión de afrontarlo y asumirlo de la mejor manera. Debe dejarles claro que usted está aquí para cumplir cualquier cometido que le encomiendXXente y que habrá muchos momentos de aburrimiento y rutina, pero que aunque le gusta más sentirse viva haciendo cosas, en sus anteriores trabajos a aprendido a pasar muchas horas en la tienda sin clientes, realizando todo tipo de tareas rutinarias como reponer estantes, colocar material del almacén, limpieza de locales, etc. En caso de que le **pregunten de manera secuencial** debe responder de la misma forma, negando tajantemente que no esté dispuesta aXXue dentro de la policía tiene la ventaja de disponer de muchos tipos de trabajos diferentes, lo que permite que sus miembros puedan ajustarse a su forma de ser y eso desde su punto de vista es más productivo para todos. Si te gusta tu trabajo tu bienestar y productividad es mayor. Pueden utilizar esta pregunta para ver como gestionas el estrés aXXcomo respondes en situaciones hostiles con ataques a tu persona. Hay que estar preparado como responder en estos casos.

➤ **RESPUESTA 2.2.**

Ha respondido que la motivación que le ha llevado a presentarse a policía es conseguir un lugar seguroXX se garantizan los derechos y libertades de las personas.

Matizaciones a las respuestas:

La respuesta es adecuada y va en la línea del cumplimiento normativo que es uno de sus fuertes. Si bien puede dar paso a otras preguntas como por qué no se ha presentado antes, porque no ha elegido otro tipo de trabajos, etc.

Orientaciones para la entrevista:

Es probable que el Tribunal le pregunte si esas son sus motivaciones reales **por qué no lo ha hecho antes**. El motivo de la no contar con la nacionalidad española es un argumento de peso para no haberlo hecho antes. Por otro XXXhaya decidido dar el paso. También porque ha visto que sus puede poner al servicio de la policía sus conocimientos en derecho. Además usted cree que su personalidad se adapta perfectamente al perfil de un policía y cree que puede dXXotro puesto de funcionario donde no tenga que aburrirse y soportar malos olores. Hay que reafirmarse.

Usted quiere ser policía pese a todo (lo bueno y lo malo), ha trabajado duro para estar aquí, es su ilusión y va a luchar con todas sus fuerzas para conseguirlo. Y además está convencida de que puede aportar cosas para conseguir un mundo mejor.

A raíz de la información aportada sobre su pareja pueden surgir preguntas del tipo cómo actuaría si su pareja y uXXque le caracteriza y dada su autonomía, trataría de comportarse con él como un compañero más. No ve problemas si esto fuera así. Otra pregunta que puede surgir es que pasaría si usted **fuera destinado lejos de su pareja**. La respuesta es clara. Resiliencia hasta que podamos reagruparnos de nuevo.

➤ **RESPUESTA 2.4.**

Ha respondido que el único comportamiento límite que permitiría a un compañero es el descuido XXX y si no cambia sus conductas lo comunicaría a sus jefes.

Matizaciones a las respuestas:

No hay comentarios. La respuesta es perfecta.

Orientaciones para la entrevista:

Es probable que el Tribunal le pregunte que el caso que usted comenta es leve, pero **cómo actuaría en un caso grave** donde su compañero no cumpliera con sus cometidos asignados, sobrepasase el uso de la fuerza, fuera adicto a algún tipo de sustancias, se quedase con enseres confiscados, extorsionase, etc. La respuesta es clara, lo primero advertirle que lo que está haciendo no es lo correcto y por ese motivo tendrá que dar parte a sus superiores. Está claro que es un compañero pero si los jefes tienen conocimiento de lo que está pasando podrán poner medidas entre las que se encuentran proporcionarle ayuda, si la necesita. Este tipo de situaciones alguna de carácter delictivo, no pueden omitirse o callarse.

➤ **RESPUESTA 2.6.**

Ha respondido que nadie le ha proporcionado información diferente a la que se encuentra disponibleXXratoria respecto a las funciones y tareas policiales.

Matizaciones a las respuestas:

No hay comentarios. La respuesta es correcta.

Orientaciones para la entrevista:

Es probable que el Tribunal le pregunte al haber estado en una academia si **le han preparado para realizar la entrevista**. Lo mejor es ser sincero y decir que sí. También pueden tener interés en **cómo le han preparado**. Lo mejor es exXX policia para ver si se ajustaban a mi forma de ser (es obvio que debo decir que el ajuste es adecuado). Si insiste puedo decir que le han hecho ver sus fortalezas y áreas de mejora no solo para superar la entrevista sino para ser mejor persona y tener un mejor ajuste en la vida.

➤ **RESPUESTA 2.7.**

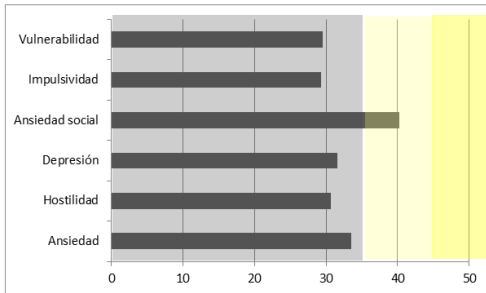
Ha respondido que el uso de la fuerza debe ser progresivo y del modo menos lesivo al tratar con personas.

Matizaciones a las respuestas:

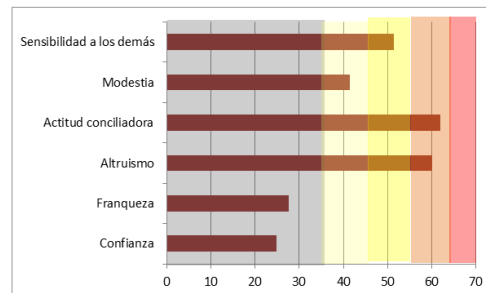
No hay comentarios. La respuesta es correcta. En cualquier caso, yo lo completaría diciendo que se trata de una persona reflexiva que siempre valora pros y contras y en un caso tan delicado como es el uso de la fuerza también lo haría.

Orientaciones para la entrevista:

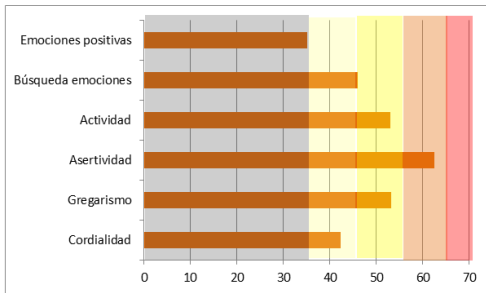
Es probable que el Tribunal le ponga un **supuesto** en este caso. Debe tener claro cuáles son los pasos que debe seguir cuando su integridad o la de otras personas estuvieran en peligro y su manera de proceder, teniendo en cuenta XXXteriores manifestó que la mediación es uno de sus fuertes. Debe ser coherente en este sentido y debe estar presente siempre salvo que la actuación requerida sea inmediata.



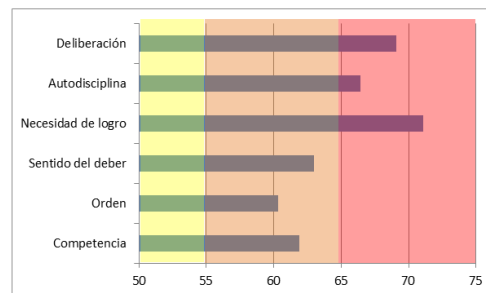
NEUROTICISMO



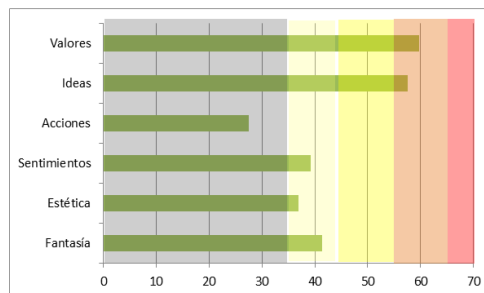
AMABILIDAD



EXTROVERSIÓN



RESPONSABILIDAD



APERTURA

>65	Muy alto
56-65	Alto
46-55	Medio
36-45	Bajo
<36	Muy Bajo

ASPECTOS OBSERVADOS

- **En las preguntas del test**
 - No hay ninguna respuesta significativa.
- **En los resultados obtenidos**
 - Valores muy bajos en NEUROTICISMO, bajos en APERTURA y AMABILIDAD, medios en EXTRAVERSIÓN y muy altos en RESPONSABILIDAD que sería su rasgo predominante.

COMENTARIOS

Los resultados en **NEUROTICISMO** son **MUY ADECUADOS** al perfil exigido, de hecho presenta unos valores excelentes para este tipo de trabajo (Funciones policiales).

- Los valores de **ansiedad, vulnerabilidad e impulsividad** son muy bajos, lo que repercute en una mayor estabilidad emocional (no manifestación de miedos y buena gestión del estrés), así como un mayor control a la hora de actuar (conductas reflexivas, y no tendencia a la frustración).
- El valor de **hostilidad** es igualmente muy bajo, lo que repercute igualmente en estabilidad como en el punto anterior (bienestar, no irritable) y en una menor probabilidad que se pongan de manifiesto conductas reactivas (violentas o agresivas).
- El valor de **ansiedad social** es el más alto dentro de este rasgo pero igualmente siguen siendo bajos (miedo a relacionarse con los demás). Sin embargo dada la relación de este aspecto con otros rasgos como el de apertura, amabilidad y extroversión y los valores obtenidos en los mismos, hay que valorar la presencia de algún tipo de problema al respecto. Queda claro que **las personas no son su prioridad y esto puede ser malo de cara al perfil que buscan.**

3.2 TRASTORNOS CLÍNICOS.

El instrumento empleado evalúa trastornos de la personalidad, psicopatologías³ y dominios funcionales en el ámbito clínico.

3 PATOLOGÍA MODERADA DE LA PERSONALIDAD:

AUTODESTRUCTIVA (MASOQUISTA). Orientación pasivo-discordante. Se relaciona con los demás de una manera auto sacrificada, permiten y pueden fomentar que los demás les exploten o se aprovechen de ellos. Afirman que merecen ser avergonzados y humillados. Para integrar su dolor y angustia estados que experimentan como reconfortantes, recuerdan activa y repetidamente resultados potencialmente más problemáticos. Actúan de manera modesta e intentan pasar desapercibidos, intensifican su déficit y se sitúan en un plano inferior o posición despreciable.

PASIVO-AGRESIVA. Orientación activa-ambivalente. Pugnan entre seguir los esfuerzos ofrecidos por los demás y los deseados por sí mismos. Los conflictos permanecen cerca de la conciencia e invaden la vida cotidiana. Se meten en discusiones y riñas interminables ya que vacilan entre la deferencia y la obediencia y el desafío y negativismo agresivo. Su comportamiento muestra un patrón de terquedad o enfado explosivo entremezclado con periodos de culpabilidad y vergüenza.

COMPULSIVA. Orientación pasiva-ambivalente. Han sido amedrentados y forzados a aceptar las condiciones que les imponen los demás. Su conducta prudente, controlada y perfeccionista deriva de un conflicto entre la hostilidad hacia los demás y el temor a la desaprobación social. Resuelven esta ambivalencia no sólo suprimiendo el resentimiento sino también sobre aceptándose y estableciendo elevadas exigencias sobre sí mismos y los demás. Autorrestricciones disciplinarias derivan de una pasividad manifiesta y pareciendo socialmente condescendientes. A esto subyace un enfado intenso y sentimientos opositoristas que ocasionalmente emergen si fallan los controles.

AGRESIVO-SÁDICA. Orientación activo-discordante. Son hostiles acentuadamente belicosos y aparecen indiferentes o incluso muestran agrado por las consecuencias destructivas de sus comportamientos que pueden ser abusivos y brutales. Muestran conductas dominantes, antagónicas y con frecuencia persecutorias.

ANTISOCIAL. Orientación activa-independiente. Actúan para contrarrestar las expectativas de dolor y depreciación de otros; esto se hace mediante comportamientos ilegales dirigidos a manipular el entorno a favor de uno mismo. Deseo de autonomía, venganza y recompensa ya que sienten haber sido maltratados en el pasado. Son irresponsables e impulsivos.

NARCISISTA. Orientación pasivo-independiente. Se hacen notar por sus actitudes egoístas, experimentando placer simplemente por permanecer pasivos o centrados en sí mismos. Sobreestiman su propio valor, presumen de que los demás reconocerán sus particularidades. Mantienen un aire de autoconfianza arrogante; explotan a los demás aún sin intención o propósitos conscientes. Confianza en que las cosas saldrán bien lo cual les proporciona pocos incentivos para comprometerse.

HISTRIÓNICA. Orientación activa-dependiente. Se vuelven a otros mediante una superficial y emprendedora manipulación de sucesos de tal manera que aumentan al máximo la cantidad de atención y favores que reciben así como también evitan el desinterés o la desaprobación de los demás. Muestran una búsqueda de estimulación y afecto insaciable, e incluso indiscriminada. Sus comportamientos sociales les dan la apariencia de autoconfianza y serenidad. Sin embargo, bajo esta apariencia se encuentra una autoconfianza engañosa y afecto deben ser constantemente renovados y los buscan encada fuente interpersonal y en cada contexto social.

DEPENDIENTE (SUMISA). Orientación pasivo-dependiente. Han aprendido no solamente a volverse hacia otros como fuente de protección y seguridad, sino que esperan pasivamente que su liderazgo los proteja. Se caracterizan por una búsqueda de relaciones en la se puedan apoyar en otros para conseguir afecto, seguridad y consejo. La carencia de esta personalidad tanto de iniciativa como de autonomía es frecuentemente una consecuencia de la sobre-protección parental. Han aprendido la comodidad de adoptar un papel pasivo en las relaciones interpersonales, sometiéndose a los deseos de otros a fin de mantener su afecto.

FÓBICA (EVITATIVA). Orientación Activa-retraída. Experimentan pocos refuerzos positivos, tanto de sí mismos como de los otros, son vigilantes, permanentemente en guardia y se distancian siempre de la anticipación ansiosa de los aspectos dolorosos de la vida o el reforzamiento de experiencias negativas. Sus estrategias adaptativas reflejan el temor y la desconfianza de los demás. Mantiene una actitud de vigilancia constantes por miedo a sus impulsos y el anhelo de afecto provoca una repetición del dolor y la agonía que anteriormente habían experimentado con otros. A pesar de los deseos de relación han aprendido que es mejor negar estos sentimientos y guardar en buena medida la distancia interpersonal.

ESQUIZOIDE. Orientación pasiva-retraída. Carencia de deseo incapacidad para experimentar en profundidad placer o dolor. Tienen a ser apáticos, indiferentes, distantes y asociales. Las necesidades afectivas y los sentimientos emocionales son mínimos y el individuo funciona como un observador pasivo ajeno a las gratificaciones y afectos de las relaciones sociales, así como a sus demandas.

PATOLOGÍA SEVERA DE LA PERSONALIDAD:

PARANOIDE. Muestran desconfianza vigilante respecto de los demás y una áspera irritabilidad y una tendencia a la exasperación precipitada y colérica con los demás. Frecuentemente expresan un temor a la pérdida de independencia lo que los conduce a resistirse al control y a las influencias externas. Hay inmutabilidad de sus sentimientos y rigidez de sus pensamientos.

LIMITE (BORDELINE). Experimentan intensos estados de ánimo endógenos, con periodos recurrentes de abatimiento y apatía, entremezclados con periodos de enfado, inquietud o euforia. Inestabilidad y labilidad de su estado de ánimo. Muchos dan a conocer pensamientos recurrentes de suicidio y automutilación, para mantener un claro sentimiento de identidad y muestran una evidente ambivalencia cognitivo-afectiva con sentimientos simultáneos de rabia, amor y culpabilidad hacia los otros.

ESQUIZOTÍPICA. Prefieren el aislamiento social con misma obligaciones y apegos personales. Inclínados a ser casi autistas o cognitivamente confusos, piensan de forma tangencial y con frecuencia aparecen ensimismados y reflexivos. Las excentricidades del comportamiento son notables y son percibidos como extraños y diferentes. Dependiendo de si son activos o pasivos muestran una cautela ansiosa e hipersensible o de un desconcierto emocional y falta de afecto.

SÍNDROMES CLÍNICOS:

ABUSO DE DROGAS. Tienen a tener dificultad a reprimir los impulsos o mantenerlos dentro de límites sociales convencionales y muestran una incapacidad para manejar las consecuencias personales de estos comportamientos.

ABUSO DE ALCOHOL. Las puntuaciones altas probablemente indican una historia de alcoholismo, con esfuerzo por superarlo pero con mínimo éxito y como consecuencia experimenta un malestar considerable tanto en la familia como en el entorno laboral.

NEUROSIS DEPRESIVA (DISTIMIA). Alegría superficial, elevada. Las puntuaciones altas implican aunque no parezcan en la vida cotidiana del paciente se ha visto afectado por un periodo de dos o más años con sentimientos de desánimo o culpabilidad, una carencia de iniciativa y apatía en el comportamiento, baja autoestima y con frecuencia expresiones de inutilidad y comentarios autodesvalorativos. Durante los periodos de depresión, puede haber llantos, ideas suicidas, sentimientos pesimistas hacia el futuro, alejamiento social, apetito escaso o excesivas ganas de comer, agotamiento crónico, pobre concentración, pérdida marcada de interés por actividades lúdicas y una disminución de la eficacia en cumplir tareas ordinarias y rutinarias de la vida.

HIPOMANÍA. Estado afectivo caracterizado por un ánimo persistentemente expansivo, hiperactivo y/o irritable, como también por pensamientos y comportamientos consecuentes a ese ánimo que se distingue de un estado de ánimo normal.

HISTERIFORME (TIPO SOMATOFORME). Dificultades psicológicas expresadas a través de canales somáticos, periodos persistentes de agotamiento y abatimiento preocupación por la pérdida de la salud y una variedad dramática de dolores en regiones diferentes. Normalmente las quejas somáticas pretenden llamar la atención.

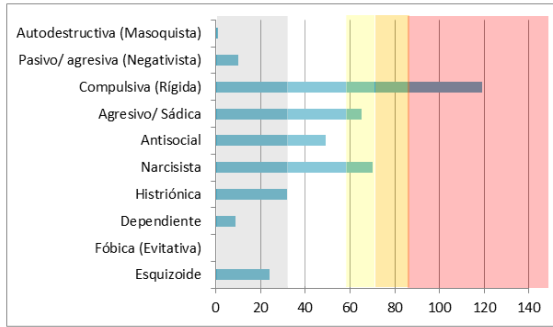
ANSIEDAD: Informan de sentimientos aprensivos o específicamente fóbicos, son tensos, indecisos e inquietos y tienen a quejarse de una variedad de malestares físicos, como tensión, excesiva sudoración, dolores musculares indefinidos, nauseas. Muestran estado generalizado de tensión manifestado por una incapacidad de relajación, movimientos nerviosos y rapidez para reaccionar y sorprenderse fácilmente. Se muestran notablemente excitados y tienen un sentido aprensivo de la inminencia de problemas, una hipersensibilidad a cualquier ambiente, inquietud y susceptibilidad generalizada.

SÍNDROMES CLÍNICOS SEVEROS:

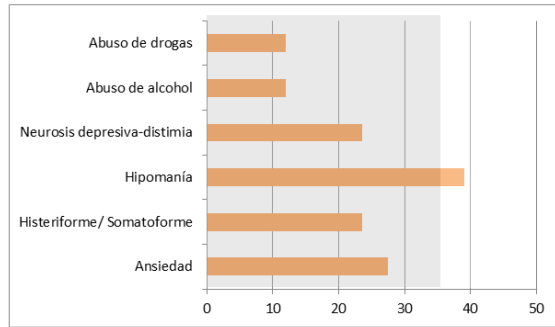
TRASTORNO DELIRANTE. Considerados paranoides agudos pueden llegar a experimentar delirios irracionales para interconectados, de naturaleza celotípica, persecutoria o de grandeza. El estado de ánimo es habitualmente hostil y expresan sentimientos de estar sobrecogidos y maltratados.

DEPRESIÓN MAYOR. Habitualmente incapaces de funcionar en un ambiente normal se deprimen gravemente y expresan temor hacia el futuro, ideas suicidas y un sentimiento de resignación. Marcado entumecimiento motor, otros muestran una cualidad agitada paseando continuamente y lamentando su estado triste. Disminución de apetito, agotamiento, ganancia o pérdida de peso, insomnio, o despertar precoz. Problemas de concentración, sentimientos de inutilidad o culpabilidad; ideas obsesivas.

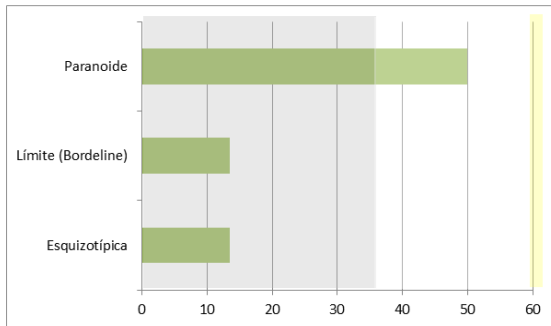
PENSAMIENTO PSICÓTICO. Se clasifican como esquizofrénicos, psicosis reactiva breve o esquizofreniformes dependiendo de la extensión y curso del problema. Pueden mostrar periódicamente un comportamiento incongruente, desorganizado o regresivo, apareciendo con frecuencia confusos y desorientados y ocasionalmente mostrando efectos inapropiados, alucinaciones dispersas y delirios no sistemáticos. El pensamiento puede ser fragmentado o extraño. Los sentimientos pueden embotarse y existir una sensación profunda de estas aislados e incomprendidos por los demás. Pueden ser retraídos y estar apartados o mostrarse con un comportamiento vigilante.



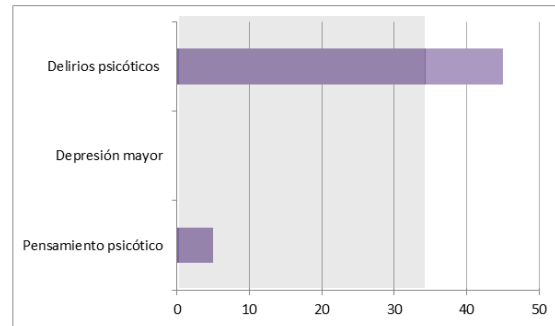
PATOLOGÍA MODERADA DE PERSONALIDAD



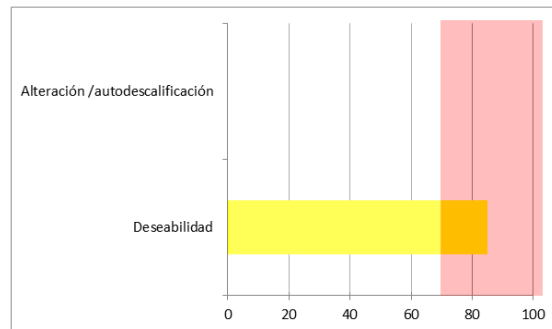
SÍNDROMES CLÍNICOS



PATOLOGÍA SEVERA DE PERSONALIDAD



SÍNDROMES CLÍNICOS SEVEROS



ESCALAS COMPLEMENTARIAS

ELEVADO	< 85
MODERADO	75-84
SUGESTIVO	60-74
BAJO	35-59
NULO	0-34

ASPECTOS OBSERVADOS

- **En las preguntas del test**
 - No hay ninguna respuesta significativa.
- **En los resultados obtenidos**
 - Valores elevados en la escala OBSESIVA COMPULSIVA.
 - Valores sugestivos en la escala NARCISISMO y AGRESIVO/SÁDICA.
 - Valores significativos en la escala de DESEABILIDAD SOCIAL.

ESCALAS COMPLEMENTARIAS:

DESEABILIDAD SOCIAL. Identifica el grado con que los resultados pueden encontrarse afectados por la inclinación de los pacientes a mostrarse socialmente atractivos, moralmente virtuosos o emocionalmente ajustados. Con valores significativos. Tendencia del sujeto a presentarse de forma favorable o con personalidad atrayente. Cuánto más alto. Sujeto trata de disimular sus aspectos psicológicos o dificultades personales.

ALTERACIÓN/ AUTODESCALIFICACIÓN. Inclinaciones a despreciarse o desvalorizarse intentando mostrar más trastornos emocionales y dificultades personales. Mientras más alto un examen más cuidadoso "petición de ayuda o llamada de atención".

COMENTARIOS

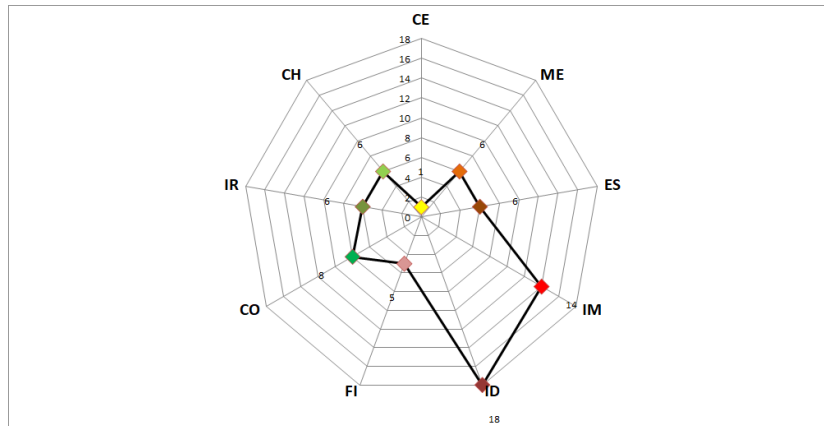
El resultado obtenido en la escala **COMPULSIVO-RÍGIDA** (patologías moderadas de personalidad) es elevado, por lo que podría ser motivo de **EXCLUSIÓN DEL PROCESO** selectivo. Sería positivo obtener unos valores menores en este aspecto. Hay que tener en cuenta que dentro de las patologías evaluadas por este test, es la de menor trascendencia tanto a nivel personal como colectivamente. Además el entorno de trabajo del CNP presenta unas características; cumplimiento normativo, disciplina, exigencia en el trabajo que puede guardar relación con conductas compulsivas. Por otro lado este tipo de conductas **NO SON ADECUADAS** para el perfil exigido para la función policial, por limitar la flexibilidad en las actuaciones policiales y por ser una fuente de conflictividad como consecuencia del nivel de exigencia que requiere a los demás.

Aunque los resultados de **NARCISISMO Y AGRESIVO/ SÁDICA** (patologías moderadas de personalidad) son sugerentes (evoca). Estos valores referidos en el primer caso en cierto egoísmo (centrado en sí mismo y no preocupación por los demás) y en el segundo caso referido en la terquedad y en la dicotomía obediencia-desafío entre el que oscila, lo que puede conducir a relaciones personales disruptivas. Sería positivo obtener unos valores menorXXX policial, ya que sus actuaciones deben ir orientadas a cierto altruismo y relaciones sociales basadas en la negociación y el respeto.

En resultado obtenido para **DESEABILIDAD** (escalas complementarias) son significativos, quiere dar una imagen positivaXXXigido para la función policial. Sería positivo obtener unos valores menores en este aspecto.

RESUMEN (Escala clínica)

- Obsesivo compulsivo.** Preocupación por el orden, el perfeccionismo y el control a expensas de la flexibilidad, la espontaneidad y eficacia.
- Deseabilidad social.** Imagen positiva que quiere mostrar ante los demás. Simulando sus propias características y minimizando aquellas que entiende que no son positivas.



ASPECTOS OBSERVADOS

- **En las preguntas del test**
 - No hay un reparto uniforme de puntuación (distintas formas de hacerlo en cada sección).
 - No hay un concepto en ninguna sección al que se haya asignado los 10 puntos.
- **En los resultados obtenidos**
 - Predominio de los ROLES de ACCIÓN.
 - Los ROLES de tipo MENTAL son los que presentan el valor más pequeño, pero son los ROLES de tipo SOCIAL los que presentan en general los valores más bajos.
 - El resultado más alto y por lo tanto el rol con el que se siente más identificado es el de IMPLANTADOR, seguido muy de cerca por el de IMPULSOR.
 - El resultado más bajo y con el que menos se siente identificado es el de CEREBRO (innovación, creatividad, etc.)

COMENTARIOS

Dados los resultados obtenidos en los roles sociales se puede inferir que la sociabilidad no es uno de sus fuertes. Los roles predominantes advierten de conflictos con compañeros, dado su nivel de exigencia.

Los roles de acción en los que predomina se correlacionan con la capacidad para de conseguir objetivos.

RESUMEN (Tipo de roles predominantes)

Implantador e impulsor (ver su definición).

Eficaz, responsable, disciplinado, exigente, con iniciativa, trabaja bien bajo presión, a veces impulsivo e impaciente.

4 ESTUDIO GRAFOLÓGICO.

Para poder definir la personalidad de la POE a través de un estudio grafológico es necesario analizar disXX, ajuste social, independencia, etc.), su fondo de personalidad (temperamento y carácter) y estrategias (competencias para una mayor adaptación y afrontamiento de problemas).

A continuXXrdan relación con la personalidad y competencias de la POE.

4.1 COMPETENCIAS E INTELIGENCIA EMOCIONAL⁵



4.2 AJUSTE SOCIAL Y LIDERAZGO



⁵ ✓ Observado, ✗ No observado, ○ A veces observado y ● Sin valorar.

4.3 AJUSTE AL PUESTO (AGENTE DEL CNP).

ESTABILIDAD EMOCIONAL/ AUTOESTIMA <input type="checkbox"/>	SERVICIAL <input checked="" type="checkbox"/>
AUTOCONTROL/ GESTIÓN ESTRÉS <input checked="" type="checkbox"/>	CUMPLIMIENTO NORMATIVO/ INTEGRO <input checked="" type="checkbox"/>
REFLEXIÓN/ CAPACIDAD ANALÍTICA <input checked="" type="checkbox"/>	DISCRETO / RESERVADO <input checked="" type="checkbox"/>
ASERTIVO / BUENA COMUNICACIÓN / HHSS <input checked="" type="checkbox"/>	RESPONSABLE / COMPROMETIDO <input checked="" type="checkbox"/>
FLEXIBLE / ADAPTABLE <input type="checkbox"/>	PERSEVERANTE / DISCIPLINADO <input checked="" type="checkbox"/>
COOPERACIÓN / TRABAJO EQUIPO <input checked="" type="checkbox"/>	INICIATIVA / DECISIÓN <input type="checkbox"/>

ASPECTOS OBSERVADOS

INTELIGENCIA EMOCIONAL

- Valores medios en aspectos relacionados con autoestima. No se encuentra cómoda lo que repercute en su estado de ánimo. Exceso de tensión y control.
- Valores altos en conceptos relacionados con la sociabilidad y entrega a los demás. Buena capacidad asertiva.
- ValorXXividad.
- Valores medios en flexibilidad y ajuste a la realidad. Muy resolutiva.

COMPETENCIAS, AJUSTE SOCIAL Y LIDERAZGO

- Destaca en orden, planificación, energía, perseverancia y calidad de trabajo.
- Tiene buenas capacidades de reflexión y análisis de las situaciones. Dificultad para relativizar y ver esencia de las cosas. Mucha energía.
- Valores medios en iniciativa, toma de decisiones y trabajo en equipo.
- Valores medios en agilidad mental.
- Valores bajos en creatividad e innovación.
- No personalidad propia. Dependencia social (ajuste y reprobación). Falta de naturalidad y espontaneidad.
- CohereXX
- Relaciones positivas con los demás. Cierta independencia.

AJUSTE AL PUESTO

- Cumple la mayoría de los parámetros.
- Valores medios en flexibilidad, trabajo equipo e iniciativa.
- Valores bajos en estabilidad emocional y medios en autoestima.

COMENTARIOS

En función de los rasgos de personalidad observados y de las competencias que posee se puede afirmar que al POE reúne la mayoría de los requisitos exigidos para ejercer como agente de del CNP. Si bien existen una serie de aspectoXXjemplo la flexibilidad, la confianza, la decisión y la espontaneidad.

RESUMEN

Perseverante, sentido del deber, comprometido, calidad de trabajo, orden y planificación, autocontrol, reflexivo, buena gestXXo, desconfiado, indeciso, no espontaneo, falta de adaptabilidad y flexibilidad.

6 ANÁLISIS CV E INFORME VIDA LABORAL.**6.1 CURRÍCULUM VITAE.****ASPECTOS OBSERVADOS (Grado de adecuación)****FORMATO Y DISEÑO**

- o Fotografía disponible , Características y calidad fotografía (actualizada, tamaño grande, buena calidad, enmarcada, de frente, primer plano, vestuario y fondo neutro, gesto amable, no objetos inapropiados o que tapen la cara) .
- o Tamaño letra de texto y encabezados (no pequeña o excesivamente grande, de 11-12 para letra y 14-16 para encabezados) Tipo de letra adecuado (agradable, fácil de leer, no sofisticada o estrambótica, no más de dos tipos a la vez) , títulos en negrita , fechas en cursiva .
- o Buen uso del espacio y de los márgenes , distribución en apartados y bloques , contiene apartados: Datos biográficos , académicos , laborales , perfil y aptitudes .
- o Colores empleados (3 máximo, buena combinación, armónico, fondo blanco, adecuados al perfil solicitado) , su diseño no es pobre , poco decorativos o adecuados , no es demasiado original o creativo .

GENERALIDADES

- o Parte superior recoge información relevante
- o Datos actualizados a fecha actual , adaptado al perfil solicitado (información que contiene, formalidad requerida, etc.) , elaborado específicamente para este puesto .
- o Existe coherencia entre experiencia laboral y académica que recoge y el puesto al que opta .
- o No tiene faltas de ortografía , fácil de leer (de arriba abajo) , lenguaje claro sin palabras complejas o rebuscadas , frases cortas , no información redundante o repetida , contenido informativo equilibrado (no sobreinformación ni escasa) .
- o Tipo de CV empleado: Cronológico , funcional , o mixto , es adecuado en función de experiencia laboral y puesto al que opta .
- o Nos hacemos una idea clara de la secuencia o línea de vida , todos el espacio temporal está definido (hay una actividad realizada en ese periodo) .
- o Mejora el CV la imagen previa que pudiéramos tener del candidato (imagen positiva) , se aprecia que está interesado por el puesto .

DATOS BIOGRÁFICOS

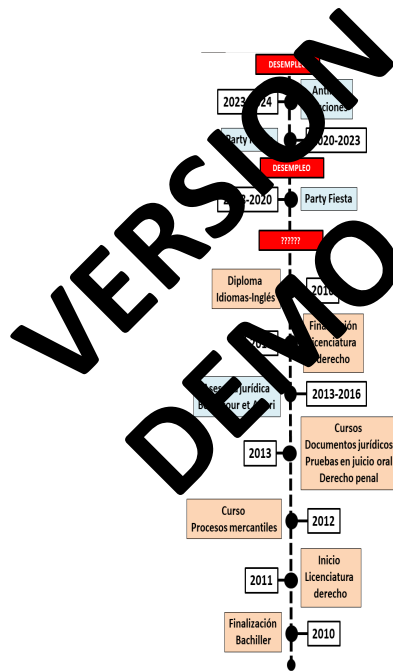
- o No omite voluntariamente información de este tipo .
- o Incluye datos básicos (nombre apellidos y datos de contacto) o complementaria (fecha y lugar de nacimiento, nacionalidad, DNI, dirección, etc.) .
- o Incluye datos sobre redes sociales .

CARACTERÍSTICAS PERSONALES

- o Incluye un perfil donde se describe personalmente , queda claro por la descripción cómo es , hace referencia a valores o motivaciones .
- o Incluye una serie de aptitudes que le definen , son diferentes de las incluidas en la definición (perfil) , número adecuado (mínimo 4 o 5) , están priorizadas de alguna forma , incluye "palabras clave" relacionadas con el puesto al que opta .
- o Incluye hobbies (máximo 3) , están relacionados con la función policial .
- o La información aportada guarda relación con el puesto al que opta .
- o Coinciden con los aspectos observados en los estudios previos (Biodata, personalidad, grafología, etc.) .

- Ampliar el margen izquierdo y que ambos lados estén equilibrados.
- **GENERALIDADES.**
 - Cambiar resumen profesional por perfil e incluir una descripción de las características principales de su persona. Debe mostrar más calidez y enfoque al servicio de los demás y aspectos humanos (empatía, colaborativa, etc.).
 - Elaborar el CV específico para este puesto (ajustar contenido del CV al perfil exigido por el CNP y ajuste al puesto).
 - Las actitudes deben ajustarse a las soft skills y a las propias del Cuerpo. Aquí deben incluirse las aptitudes que sean sus fortalezas (responsabilidad, disciplina, tesón, etc.).
 - Orientar los datos que se incluyan en el CV en el siguiente sentido; coherencia estudios-XXP (relación y trato directo con personas de todo tipo).
 - La información relativa a las promociones que incorpora con las titulaciones, sobran. Sería recomendable ceñirse en ese caso a identificar el centro y la titulación únicamente.
 - Intentar justificar aquellos momentos temporales que pueden considerarse vacíos o sin justificar, aunque sea con otro tipo de actividades.
 - El CV mejora la imagen previa del candidato, aparentemente y por lo visto en él, nada hace que motive su selección. Ver como orientar los datos para conseguir este efecto. Además en el perfil sería conveniente incluir que somos una persona que persigue sueños, éste en concreto.
- **CARACTERÍSTICAS PERSONALES.**
 - Dada su nacimiento en Venezuela, no lo ocultaría. Lo incluiría junto a la nacionalidad española. No debe renunciar a sus orígenes, es su pasado, pero el vínculo con España es grande desde siempre y ahora es su presente y su futuro.
 - No ha incluido redes sociales. Se recomienda que se mantenga dado que no hemos podido trabajar la coherencia con el perfil psicológico.
 - Los datos de conocimientos informáticos deberían incluirse como complemento y ocuparía el mismo espacio que los idiomas.
 - Adecuar el XXación contenida en el perfil y aptitudes. Priorizadas y en negrita las que más relación guarden con las funciones policiales (5 máximas).
 - Incluir un apartado de Hobbies que sean saludables y estén relacionados también con la función policial (actividad deportiva, viajar y conocer culturas, formación).
- **DATOS LABORALES.**
 - Si ha realizado colaboraciones con alguna organización, ONG o ha prestado algún servicio social debe incluirlo.
 - Los datXXs (aquí debe incluirse si le ha aportado algo a nivel personal o profesional, especialmente si guarda relación con el ámbito policial) y resaltarlas con negrita en estos casos. Los periodos deben concretarse más en fechas concretas para permitir que el tribunal vea la secuencia de manera clara.
 - Hay periodXXse pero si hay otra actividad complementaria sí.
 - Hay que incluir en los datos el lugar donde ha desarrollado el trabajo o actividad laboral.
- **DATOS ACADÉMICOS.**
 - Colocar la información en orden cronológica inversa.
 - Incluir si la titulación es oficial u homologada en España y si se encuentra en proceso de convalidación.

6.2 CRONOGRAMA (LABORAL Y ACADÉMICO).



ASPECTOS OBSERVADOS

- Existe un primer periodo enfocado a los estudios y un segundo dedicado a la actividad laboral.
- Es una buena estudiante (no ha repetido cursos y realizados en plazos).
- Existe un periodo de tiempo entre 2016 a 2018 en el que no hay actividad laboral ni académica.
- Todos XX con función policial.
- Actividad laboral en sector servicios (atención al público) y gestión administrativa. Atención al público es muy beneficiosa de cara a la oposición. No actividad laboral relacionada con función policial o seguridad.
- Solo tXXXón.
- Alterna periodos de actividad con periodos de desempleo.
- No ha realizado ningún tipo de curso después de acabar sus estudios.

COMENTARIOS

Se desconoce si los estudios de derecho están convalidados y por lo tanto no se puede valorar los motivos por los que no ha XXcursos para mejorar la formación y acceder a trabajos relacionados. Tampoco se entiende que su periodo formativo finalice una vez se incorpora aXXX inclinarse por ser policía.

RESUMEN

No actividad relacionada con funciónXXXolicía.