



ENTREVISTA PREMIUM



CURSO PREPARACIÓN ENTREVISTAS “PREMIUM”

Preparación para el ingreso en la Escala Básica del CNP

La oposición para el ingreso en la Escala Básica del CNP cuenta con una serie de pruebas que sirven para evaluarla personalidad del opositor. El objetivo es valorar si el perfil de éste se ajusta a lo establecido para ocupar un puesto como agente del CNP.

Las pruebas que se emplean para conseguir este objetivo son; los test de personalidad, el cuestionario de información biográfica o “BIODATA” y la **ENTREVISTA PERSONAL**. Esta última prueba es la que determina finalmente el “**APTO o NO APTO**” en la evaluación de la personalidad.

Resulta evidente que son muchas las personas que **DECIDEN PREPARARSE SIN AYUDA** y muchos de ellos incluso tienen éxito y logran sus objetivos.

Son varios los motivos que pueden llevar a una persona a tomar esta decisión; no disponen de una situación económica boyante para afrontar el pago de un curso preparatorio, están acostumbrados a enfrentarse a situaciones de este tipo o similares, tienen experiencia en realizar entrevistas de trabajo y no tienen problema en afrontar una más, son autodidactas, se dejan aconsejar por compañeros o se guían por información que recopilan de internet u otras fuentes y por último, haciendo gala de su inmadurez, se dejan llevar por las circunstancias, entregándose a la suerte, ¡a ver lo que pasa!

Siendo sinceros y pensándolo fríamente **NINGUNA DE ESTAS OPCIONES SON ADECUADAS**, y a nuestro parecer son todas ellas un tanto irracionales, independientemente del resultado que se consiga finalmente.

Después de un proceso tan largo y con tanta dedicación parece estúpido jugarnos todo nuestro futuro a una única carta y no utilizar los recursos que están disponibles para poder superarla, en este caso con nuestra ayuda o de otras academias.

Respecto a los costes, cabe señalar que el precio de estos cursos no suelen ser demasiado elevados si tenemos en cuenta el número de actividades que se realizan y la dedicación que se presta al opositor. Además existen precios populares, promociones y la posibilidad de realizar el pago de manera fraccionada. También debes tener en cuenta que con una nota alta en las fases anteriores y superando la entrevista accederás a una plaza casi seguro, lo que te permitirá conseguir la estabilidad económica que tanto necesitas y es más que probable que nunca recuerdes esta inversión.

Respecto a los que confían en sus propias posibilidades y a los autodidactas, desde aquí valoramos gratamente su confianza y seguridad en sí mismos, pero hay que tener en cuenta que **ESTE TIPO DE ENTREVISTA NO ES UNA ENTREVISTA LABORAL MÁS**. El nivel de exigencia profesional y la responsabilidad que se asume en este tipo de puestos es mayor que en el resto de trabajos y por lo tanto la exigencia a la hora de seleccionar al candidato es también mucho mayor. Además durante este tipo de entrevistas se suelen incluir situaciones ansiógenas y de contraste que en otro tipo de entrevista de trabajo ni siquiera se plantean.

Respecto a los inmaduros que se dejan llevar por las circunstancias. Ponemos en duda que presente las características personales y competencias profesionales necesarias para ser

policía. De hecho si esta es su manera habitual de afrontar las cosas en la vida es posible que nunca llegue a superar esta fase.

En definitiva consideramos que es algo temerario afrontar la entrevista sin ayuda y teniendo en cuenta las oportunidades y herramientas con las que cuentas. Sería una pena desaprovechar la oportunidad que te está brindando la vida.

Además estamos tan seguro de la calidad de nuestro producto que asumimos por norma que **SI NO SUPERAS ESTA PRUEBA TE DEVOLVEREMOS EL DINERO**. Con lo cual de una manera u otra, este curso es una inversión segura.

METODOLOGÍA

Nuestra metodología de trabajo es muy sencilla.

1. El primer paso será **CONOCERTE LO MEJOR POSIBLE**. Queremos establecer una línea base de tus comportamientos, lo que nos permitirá prever como reaccionaras ante diversos estímulos o situaciones. Para ello utilizaremos diversos test, cuestionarios, el BIODATA oficial de la oposición, tu CV e informe laboral, tu línea de vida, un DAFO, pruebas manuscritas, estudio SOCMINT y otro tipo de pruebas que se consideren. Cuanto mejor te conozcamos mejor podremos DEFENDER LA ENTREVISTA, si no dejamos flecos o cabos sueltos sobre tu persona y o tus circunstancias, será casi imposible que puedan encontrar alguna brecha que pueda ser utilizada contra ti.

De esta forma obtendremos información sobre tus rasgos de personalidad, competencias, potencialidades y áreas de mejora que te ayudarán a conocerte mejor, a potenciarte y a venderte como un excelente candidato durante la entrevista.

También se analizarán otros aspectos relacionados con el ámbito clínico que se recogen en el apartado D del reconocimiento médico (psiquiatría), esto último de cara a descartar posibles enfermedades mentales o trastornos graves que puedan condicionar un NO APTO.

2. El segundo paso será explicarte que se busca en cada uno de los conceptos o criterios que se evalúan en la convocatoria (socialización, comunicación, orientación a metas, cualidades profesionales, características de la personalidad y observaciones clínicas). Para que puedas tener una idea del **PERFIL QUE SE REQUIERE** para ser agente del CNP, y poco a poco te vayas familiarizando con él.
3. El tercer paso será **ANALIZAR EL GRADO DE AJUSTE** existente entre tu personalidad y el perfil que se pide en la convocatoria. En este punto se valorará si es posible alcanzarlo y si para ello es necesario adaptar o cambiar alguna faceta de tu personalidad. Hay que tener claro que nuestro propósito no es que mienta para superar la oposición, sino ayudarle a evolucionar como persona y conseguir así de cara al futuro que tu perfil se adapte lo más posible al perfil exigido en la oposición. Hay que tener en cuenta que la personalidad es un aspecto cambiante a lo largo de la vida y si estas convencido de ello, y realmente quieres ser policía, nosotros te ayudaremos a conseguirlo.

4. Por último, te enseñaremos a **AFRONTAR LA ENTREVISTA CON SEGURIDAD INCLUSO EN LAS SITUACIONES MÁS HOSTILES O DIFÍCILES, A RESPONDER ADECUADAMENTE CUALQUIER TIPO DE PREGUNTAS QUE LE HAGA EL TRIBUNAL Y SOBRETUDO SABER VENDETE COMO EL MEJOR CANDIDATO.**

LA METODOLOGÍA QUE AQUÍ TE PROPONEMOS ES ÚNICA EN ESTE ÁMBITO, de hecho este producto que te ofrecemos es nuestro producto estrella y del que nos sentimos más orgullosos. Estamos acostumbrados a observar que los cursos de entrevistas de otras academias suelen limitarse a realizar una serie de entrevistas estándar, con un estudio mínimo o conocimiento del opositor que tienen en frente. Ciertamente es que el día de la prueba será así. Porque el tribunal no va a tener la posibilidad de estudiarte a fondo. ¿Pero qué pasa si ellos encuentran alguna vulnerabilidad en ti y te ponen contra las cuerdas? ¿Piensas que con un entrenamiento mínimo sabrías defenderla y reaccionar adecuadamente? La respuesta más probable es “NO”. Por ese motivo en EBPOL **te preparamos para que seas capaz de enfrentarte a cualquier tipo de circunstancia**, luchamos por convertirte en un todoterreno capaz de sortear cualquier tipo de camino u obstáculo que te encuentres.

Además nosotros **nos preocuparemos porque cada alumno vaya dando todos los pasos previstos. Para ello haremos un seguimiento personalizado y mantendremos un contacto directo y permanente con el opositor.**

Como somos muy conscientes de vuestra limitación de tiempo trataremos de **amoldarnos a vuestras necesidades y daremos todas las facilidades que podamos al respecto**. Además mucha de la materia estará a vuestra disposición de manera permanente en la web y aquellas charlas o foros que se hagan de manera puntual también serán subidos a la plataforma de la web.

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES Y TAREAS QUE COMPONEN EL CURSO:

❖ CONSENTIMIENTO EXPRESO (individual)

La información que se maneja en este tipo de procesos puede llegar muy sensible y hay que preservar el honor del opositor en todo momento. Por este motivo y también de cara a cumplir lo que establece en la Ley de Protección de Datos Personales (LOPD), se firmarán una serie de documentos donde el opositor autoriza al tratamiento de sus datos, a grabar las entrevistas, etc. Asimismo, se detallan las medidas de seguridad que se aplican y los derechos que asisten al mismo respecto a dicho tratamiento.

La no firma de dichos contratos supondrá en todo caso la nulidad del contrato.

Para poder contratar los cursos que ofertamos y participar de ellos será necesario **acreditarse previamente como opositor** en la convocatoria correspondiente. Nuestros cursos están dirigidos única y exclusivamente a opositores.

❖ INFORME PERFILADO.

Al inicio del curso se elaborará un **INFORME DE PERFILADO** que recoja los aspectos más destacables de la personalidad del opositor y su ajuste al puesto ofertado por el CNP. Dicho informe será **entregado de manera individual** a cada opositor una vez se analice la **INFORMACIÓN BASE** que sea cumplimentada o aportada por el opositor.

- BIODATA oficial de la oposición cumplimentado.
- Test de personalidad (rasgos, clínicos y rol de equipo).
- Prueba manuscrita.
- Cuestionario de seguridad.
- Información sobre RRSS.
- Currículum vitae.
- Informe laboral.
- Línea de vida.
- Y DAFO.

El informe de perfilado incluirá entre otros los siguientes ESTUDIOS:

- **Análisis del BIODATA oficial.** Se analizará como el opositor ha desarrollado dicha prueba y se darán las orientaciones al respecto, teniendo en cuenta las posibles preguntas que le puedan hacer en función de las respuestas dadas, así como la presentación u otros aspectos físicos y formales detectados en el mismo.
- **Análisis de los test de personalidad.** Se facilitarán una serie de test al opositor, para su cumplimentación que serán analizados para obtener un perfil psicológico y detectar al mismo tiempo cualquier tipo de anomalía de tipo clínico que pudiera comprometer el APTO en esta prueba.
- **Estudio de seguridad.** Se analizará sus características personales, sus intereses y motivaciones, así como su entorno y aquellos sucesos o circunstancias vitales que le puedan perjudicar o beneficiar de algún modo. Asimismo se detectarán brechas de seguridad que puedan ser utilizadas contra usted durante la entrevista, ofreciéndole asesoramiento al respecto y cómo afrontar este tipo de preguntas o situaciones.
- **Estudio grafológico.** Se realizará un estudio grafológico de la personalidad del opositor a través de la muestra manuscrita facilitada. A través de este documento se analizarán una serie de competencias personales y profesionales a fin de valorar el grado de ajuste del opositor desde esta perspectiva.
- **Estudio SOCMINT.** En caso de que el opositor facilite sus redes sociales se realizará un perfilado indirecto con la información encontrada. Además se realizará un estudio de aquellas vulnerabilidades de seguridad que se puedan encontrar, así como otro tipo de información incluida que no sea adecuada o no favorezca nuestro perfil de cara a la oposición.
- **Estudio de Informe laboral.** Se analizará su trayectoria profesional y se le asesorará respecto a las circunstancias profesionales que presente y las posibles preguntas que le puedan hacer en este sentido.
- **Estudio de Currículum vitae.** Se analizará el CV que aporte, que deberá ser el mismo que presente el día de la prueba. Se le propondrán mejoras y aportaciones para dar una imagen más positiva de cara a la entrevista.

Toda esta información servirá para realizar a modo de resumen; un estudio de **RASGOS DE PERSONALIDAD**, de **COMPETENCIAS**, de **FORTALEZAS**, de **ÁREAS DE MEJORA**, así como el **GRADO DE AJUSTE** que usted presenta respecto a la profesión de policía.

Tras la elaboración del informe cada opositor dispondrá de una **videoconferencia personalizada con nuestros psicólogos (ORIENTACIONES DE AJUSTE)** donde se explicarán y expondrán; los resultados obtenidos, el grado de ajuste existente respecto a lo exigido en la

convocatoria, los aspectos deben ser modificados o cambiados, así como una serie de recomendaciones y pasos a seguir por el opositor a partir de ese momento.

❖ **SESIONES FORMATIVAS (colectivo)**

Se realizará una explicación teórica de las características de la prueba y las preguntas tipo que suele incluir, el perfil del puesto que se busca, y una serie de recomendaciones y consejos para afrontar del mejor modo la entrevista, todo ello **a través de videos explicativos** que estarán a disposición de los opositores en nuestra web.

Las **SESIONES FORMATIVAS ON-LINE** con las que cuenta este curso son:

- Características de la prueba.
- El día de la prueba.
- Preguntas tipo.
- Perfil requerido para el puesto de agente del CNP.
- Consejos y recomendaciones.

Como complemento de lo anterior, se dispondrán de una serie de **SESIONES FORMATIVAS EN VIVO**, donde nuestros especialistas recalcarán los aspectos más importantes vistos en las sesiones formativas on-line, se orientará al opositor de cara a conocer y seleccionar adecuadamente las unidades con las que cuenta el CNP, se practicarán supuestos prácticos que pueden incluirse en la entrevista, se darán consejos para afrontar la misma de manera eficaz, etc. Al final de cada sesión se abrirá un foro donde los opositores podrán **preguntar y resolver cualquier tipo de duda** relacionada con lo anterior. Las sesiones en vivo previstas son las siguientes:

- Presentación y metodología.
- Repaso teoría (contenidos de las sesiones formativas on-line).
- Unidades y funciones en el CNP.
- Supuestos prácticos.
- Afrontar la entrevista.

Estas sesiones serán impartidas por nuestros especialistas en el horario y día que se marque en el calendario.

Todas las sesiones formativas en vivo serán grabadas y colgadas en la web para que aquellos que no puedan acudir o estar presentes en el horario establecido, de modo que de esta forma tengan también la posibilidad de visionarlas.

❖ **ENTREVISTAS**

Para conseguir los objetivos del curso se llevarán a cabo una serie de entrevistas; 2 de ellas de tipo online y 2 presenciales, salvo que contrate la modalidad online en cuyo caso, todas las entrevistas se realizarán en este último formato¹.

La primera entrevista que se realiza es la **INICIAL**. Dicha entrevistase realiza vía on-line. Será realizada por un psicólogo y supone la primera toma de contacto con este tipo de prueba. A lo largo de la misma se verá como es la estructura de una entrevista, el tipo de preguntas que se

¹ Este tipo de modalidad es recomendable para opositores que no residan o se encuentren cerca de la zona de Madrid donde realizamos las entrevistas presenciales.

realizan, cómo debe responder tanto desde el punto de vista verbal como no verbal, etc. Estas entrevistas se realizarán sin ningún tipo de tensión, estrés ni hostilidad.

La segunda entrevista denominada **DE EXPLORACIÓN**, también será online. Esta entrevista es similar a la primera, pero aquí se incluye a un policía entre los entrevistados y en algún momento de la misma la actitud de los entrevistadores puede resultar hostil aunque en un grado ligero. Aquí ya se incluyen supuestos y algunas de las preguntas pueden versar por tu interés con el CNP.

La tercera entrevista denominada **ANSIÓGENA o DE CONTRASTE** será presencial, en los locales que se designen puntualmente (con sede única en Madrid), que será realizada por especialistas exclusivamente (psicólogos y colaboradores). Durante esta entrevista se pondrá al opositor a prueba en todo momento. Se expondrá al sujeto a diversos estresores para ver cómo reacciona y cómo afronta los distintos problemas o situaciones que le vayan surgiendo. También se empleará esta entrevista para atacar los puntos débiles o vulnerables del opositor o para obtener información o indagar sobre aquellos aspectos que no estén del todo claros. ESTE TIPO DE ENTREVISTAS ES UNA NOVEDAD RESPECTO AL RESTO DE ACADEMIAS. Ya que ninguna le presta la atención necesaria a este tipo de situaciones. Sin embargo superar este tipo de entrevistas es muy útil ya que genera en el opositor la creencia de que es capaz de superar cualquier situación que le surja el día de la entrevista.

Finalmente se realiza una **ENTREVISTA ENSAYO** también presencial, en la que participa un policía y un psicólogo. Durante esta entrevista se simula una situación parecida al día de la prueba, se simula la espera, la entrega de documentos, la llamada a la sala, el opositor debe ir vestido de la misma forma que lo hará el día de la prueba, etcétera. Esta entrevista será mixta y un compendio de lo visto en las entrevistas anteriores. Sin embargo el nivel de estrés y la tensión será similar al del día de la prueba.

Para realizar las entrevistas se establecerá una fecha y horario concreto que se ajuste en la medida de lo posible a las necesidades y disponibilidad del opositor. Cuando sea posible y a fin de optimizar recursos, varios opositores pueden ser convocados en el mismo día. En el caso de las pruebas presenciales además se concretará el lugar al que deberá acudir para realizar la entrevista.

Para adecuar la preparación a la prueba oficial se realizará un programa personalizado a cada opositor en función de la letra del apellido que posea, teniendo en cuenta que la última entrevista se realice lo más próxima posible a las fechas oficiales en la que haya sido convocado.

No existirá un tiempo establecido para la realización de las entrevistas. Cada entrevista se ajustarán a las necesidades del momento y de cada opositor, pero lo normal es que rondan entre los 20 y 60 minutos.

El objetivo de estas prácticas es adquirir la suficiente experiencia para afrontar con garantías la entrevista, para ello iremos incorporando nuevos estímulos y un mayor grado de dificultad a cada entrevista. Todo ello proporcionará la seguridad que el opositor necesita para afrontar la prueba real.

Los opositores que contraten la opción de entrevista on-line en cualquiera de sus modalidades se realizarán de la misma forma que lo descrito anteriormente pero todo a través de la web.

Todas las entrevistas serán grabadas en formato video y entregadas al opositor para que pueda consultarlas personalmente y valorar el grado de destreza mostrado.

❖ **ORIENTACIONES**

Al finalizar cada entrevista los entrevistadores que la realicen llevarán a cabo un feedback con el opositor en el que se le transmitirá y se le asesorará sobre aquellos aspectos observados durante la realización de la misma, qué aspectos debe cambiar, modificar o mantener, etc. En este proceso no se hará entrega de ningún documento.

EL CURSO PREMIUM, incluye una serie de informes a modo de orientaciones donde se recogerán consejos y recomendaciones sobre las entrevistas realizadas. Estos informes se realizan tras visionar las grabaciones y serán entregados al opositora través de la web. Estas orientaciones no están previstas para la entrevista de exploración inicial que realiza únicamente el psicólogo.

También se hará entrega al opositor de un informe de orientaciones sobre conducta no verbal, lo que le permitirá al opositor sacar el máximo partido en este sentido, saber mostrarse como una persona segura y potenciar nuestras cualidades a través de este tipo de conductas es crucial durante la entrevista.

❖ **DOCUMENTACIÓN**

Durante el curso se le hará entrega de documentación que le sirva para orientar sus respuestas respecto a valores y principios que debe poseer un policía.

Al final del curso se le facilitará un documento en el que podrá valorar la calidad del curso y proponer nuevas propuestas de mejora.

RELACIÓN DE ACTIVIDADES Y TAREAS QUE COMPONEN EL CURSO:

➤ **INFORMES Y ORIENTACIONES**

- 1 Informe de perfilado.
- 3 Informes/orientaciones sobre entrevistas realizadas.
- 1 Informe sobre conducta no verbal.

➤ **FORMACIÓN NON-LINE Y EN VIVO**

- 5 Sesiones formativas on-line del curso.
- 5 Sesiones formativas en vivo.
- 1 Video conferencia orientativa (ajuste de tu personalidad vs perfil CNP).

➤ **ENTREVISTAS**

- Inicial con psicólogo.
- De exploración con psicólogo y policía.
- Ansiógena o de contraste.
- Ensayo final.

➤ **DOCUMENTOS COMPLEMENTARIOS.**

- Guía de valores, rasgos y competencias.
- Valoración de curso.

VENTAJAS:

- Posibilidad de que te conozcas mejor.
- Muy buena relación calidad-precio.
- Grupos reducidos.
- Adaptación a la disponibilidad del opositor.
- Atención permanente y personalizada con nuestros especialistas (A través de Telegram).
- Número de entrevistas mayor que en otras academias (incluye ensayo final y entrevista ansiógena).
- Posibilidad de realizarlo a distancia si no te encuentras en próximo al entorno de Madrid.
- La excelencia, la dedicación y el trabajo bien hecho son nuestros mejores referentes.
- Preocupación especial porque superes la oposición.
- SI NO SUPERAS LA PRUEBA TE DEVOLVEMOS EL DINERO (Solo en modalidad presencial).

PRECIOS DEL CURSO:

- 250 Euros en versión presencial// 220 euros en versión on-line.
- PROMOCIÓN de 220 Euros para los que se inscriban ANTES DEL 01 DE ABRIL DE 2025.
- Bonus por la realización previa de otros cursos en nuestra Academia(20 % de ahorro del precio final).

FECHAS:

- Inicio curso: 01 de abril de 2025.
- Fin de curso: 15 días antes de la última fecha de convocatoria oficial (consultar con nuestro CEO).

POLÍTICA COMPLIANCE:

- Nos reservamos la potestad de **cancelar la contratación del curso** cuando se observe que el alumno no cumple con las tareas establecidas en el calendario. También nos reservamos el derecho a **rechazar determinados opositores o alumnos**, en los que durante la elaboración del perfil se detecte en él/ella vulnerabilidades que sean **incompatibles con la profesión de policía**, sin que ello suponga un coste adicional para el cliente.